



*Společnost pro rozvoj  
Humpolecka, z.s.*

**VÝROČNÍ ZPRÁVA**

**ZA ROK 2014**

## Obsah

1	Základní údaje .....	2
2	Účel a činnosti spolku .....	3
3	Členové .....	3
4	Organizační struktura .....	5
5	Jednání orgánů spolku v roce 2014 .....	8
5.1	Valná hromada .....	8
5.2	Rada spolku .....	9
6	Činnost MAS v roce 2014 .....	10
6.1	Dotazníkové šetření MAS .....	10
6.2	Zapojení do programů .....	11
7	Hospodaření .....	13
8	Přehled majetku .....	16
8.1	Dlouhodobý hmotný majetek .....	16
8.2	Dlouhodobý nehmotný majetek .....	16

## 1 Základní údaje

Název:	Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s.
Právní forma:	Zapsaný spolek
Sídlo:	Horní náměstí 300, 396 01 Humpolec
Kancelář:	1. patro, místnost č. 119, Horní náměstí 300, 396 01 Humpolec
Registrace:	č.j. VS/1-1/59411/04 - R
Vznik:	16. prosince 2004
Statutární zástupce – předseda:	Josef Jirků
Kontaktní osoba:	Mgr. Pavel Hrala, manažer MAS
Telefon:	+420 739 426 320, +420 607 690 513
E-mail:	<a href="mailto:info@humpolecko.cz">info@humpolecko.cz</a> , <a href="mailto:manager@humpolecko.cz">manager@humpolecko.cz</a>
IČ:	26984423
Bankovní spojení:	200497314/0300 Pošt. spoř.; 3624490339/0800 Česká spoř.
Webové stránky:	<a href="http://www.humpolecko.cz">www.humpolecko.cz</a>

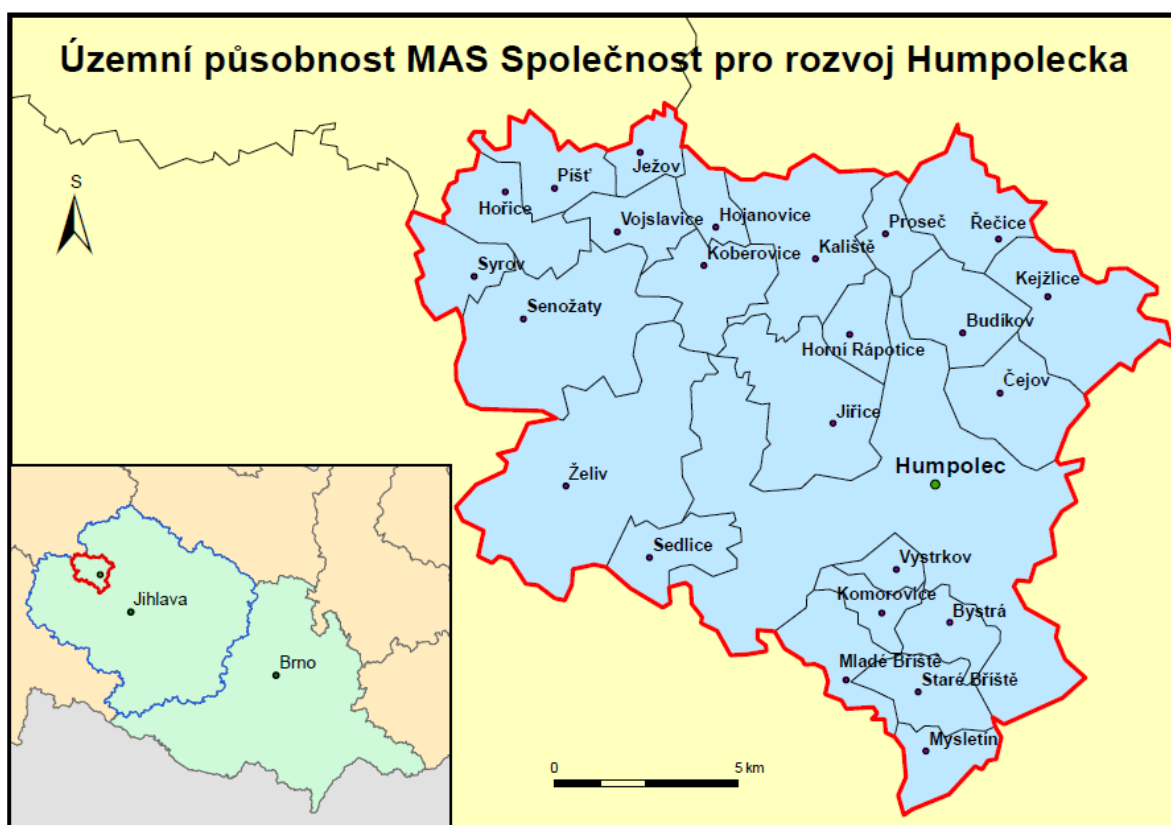
### *Statut spolku*

Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s. vznikla registrací ministerstvem vnitra dne 16. 12. 2004 a v souladu s §3045 občanského zákoníku je považována za spolek. Je zapsána ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích pod spisovou značkou L4018.

### *Územní působnost MAS Humpolecka*

Spolek je místní akční skupinou (dále též „MAS“). Sdružuje fyzické a právnické osoby na území okresu Pelhřimov. Jeho území je celistvé a netvoří ho izolované územní celky. Jde o partnerství mezi soukromým a veřejným sektorem, které působí na vymezeném území, pro něž navrhuje a provádí Strategii komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD - Community-Led Local Development Strategy).

Územní obvod MAS je tvořen 25 obcemi, z nichž 21 obcí je sdruženo ve Svazku obcí mikroregionu Zálesí a 4 obce sdružuje Mikroregion Želivka. Jedinou obcí se statutem města na území je město Humpolec, ostatní jsou obce. Mezi obce území MAS patří: Budíkov, Bystrá, Čejov, Hojanovice, Horní Rápotice, Hořice, město Humpolec, Ježov, Jiřice, Kaliště, Kejžlice, Koberovice, Komorovice, Mladé Bříštně, Mysletín, Píšť, Proseč, Řečice, Sedlice, Senožaty, Staré Bříštně, Syrov, Vojslavice, Vystřkov a Želiv. Území MAS je totožné se právním obvodem ORP Humpolec.



Celkem se jedná o území 22 791,2 ha, kde žije 17 430 obyvatel (ke dni 1. 1. 2014). Hustota obyvatel v tomto regionu činí 75 obyvatel/km<sup>2</sup>.

## 2 Účel a činnosti spolku

Účel a činnosti spolku jsou popsány v článku III. stanov spolku. 1. Účel spolku je přispívat k udržitelnému všestrannému rozvoji regionu a uchování jeho historických, kulturních a přírodních hodnot a podporovat vzájemnou spolupráci občanů a spolků, obcí, podnikatelů a dalších subjektů z veřejného i soukromého sektoru vedoucí k naplňování tohoto účelu.

## 3 Členové

Stav členské základny MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka se v roce 2014 rozšířil z původního počtu 22 členů na 23, kdy byl dne 27. 6. 2014 přijat nový člen TJ Jiskra Humpolec.

### *Obce a města = zájmová skupina Obce*

- Město Humpolec
- Obec Želiv
- Obec Senožaty
- Obec Hojanovice

### *Neziskové subjekty*

- Školní statek Humpolec

- Jezdecký klub Samba Humpolec
- Římsko-katolická farnost, děkanství Humpolec
- Česká identita, o. s. Senožaty
- Castrum o.p.s. Humpolec
- Čtveráci, o.s. Mladé Bříšně
- Sbor dobrovolných hasičů Píšť
- TJ Jiskra Humpolec
- Městské kulturní a informační středisko Humpolec
- ZŠ Hálkova Humpolec
- ZUŠ G. Mahlera Humpolec

***Komerční firmy = zájmová skupina Podnikatelé***

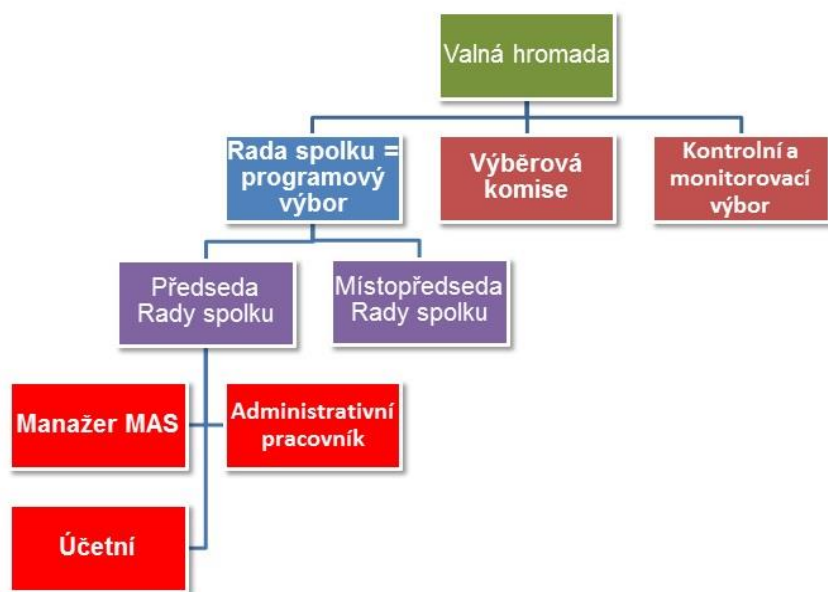
- PTL, s.r.o. Senožaty
- Profil nábytek, a.s. Humpolec
- Hotel Kotyza, s.r.o. Humpolec
- Zemědělské obchodní družstvo Hořice

***Fyzické osoby = zájmová skupina Občané (fyzické osoby)***

- MVDr. Miroslav Pospíšil CSc., Senožaty
- Ing. Patrik Sukdolák, Mladé Bříšně
- Mgr. Pavel Hrala, Humpolec
- Bc. Marek Kolman, Humpolec

Místní akční skupina Společnost pro rozvoj Humpolecka má vytvořeno **5 zájmových skupin – Podnikatelé, Obce, Neziskové organizace, Veřejné organizace a Občané (fyzické osoby)**. Zájmovou skupinu **Veřejné organizace** tvoří z neziskových subjektů tyto organizace: Školní statek Humpolec, Městské kulturní a informační středisko Humpolec, ZŠ Hálkova Humpolec a ZUŠ G. Mahlera Humpolec. Zájmovou skupinu **Neziskové organizace** tvoří tyto členové MAS: Jezdecký klub Samba Humpolec, Římsko-katolická farnost, děkanství Humpolec, Česká identita, o. s. Senožaty, Castrum o.p.s. Humpolec, Čtveráci, o.s. Mladé Bříšně, Sbor dobrovolných hasičů Píšť a TJ Jiskra Humpolec. Ostatní členové zájmových skupin Obce, Podnikatelé a Občané (fyzické osoby) jsou popsány výše.

## 4 Organizační struktura



Orgány spolku jsou:

- Valná hromada
- Rada spolku
- Výběrová komise
- Kontrolní a monitorovací výbor
- Předseda / místopředseda Rady spolku

Členové Rady spolku, Kontrolního a monitorovací výboru a předseda Rady spolku musí být voleni z členů spolku. Každý člen spolku může být kromě Valné hromady členem pouze jednoho orgánu spolku. Je-li členem Rady spolku, Výběrové komise a Kontrolního a monitorovacího výboru fyzická osoba, musí být bezúhonná a svéprávná. Je-li členem orgánu právnická osoba, musí splňovat tuto podmínky ten, kdo právnickou osobu zastupuje.

### *Valná hromada*

1. Valná hromadu je nejvyšším orgánem spolku a tvoří ji všichni členové spolku, přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49% hlasovacích práv. Toto pravidlo se naplňuje v účasti členů na zasedání Valné hromady. K zajištění tohoto pravidla lze poměrným způsobem upravit váhu hlasu, tak aby bylo vyhověno této podmínce.
2. Valnou hromadu svolává Rada spolku podle potřeby, nejméně však jedenkrát ročně nebo nejpozději do 30 dnů na písemný požadavek nejméně třetiny členů spolku.
3. Jednání Valné hromady upravuje jednací řád Valné hromady.
4. Do kompetencí Valné hromady zejména spadá:

- Schvaluje stanovy spolku, rozhoduje o změnách stanov spolku.
  - Zřizuje a volí členy Rady spolku, Výběrové komise a Kontrolního a monitorovacího výboru, určuje počet jejich členů, působnosti a pravomoci těchto orgánů, způsob jejich volby a odvolávání a způsob jednání.
  - Schvaluje výroční zprávu o činnosti a hospodaření spolku.
  - Schvaluje SCLLD území MAS, schvaluje způsob hodnocení a výběru projektů, zejména výběrová kritéria pro výběr projektů,
  - Nese zodpovědnost za distribuci veřejných prostředků a provádění SCLLD v území působnosti MAS.
  - Valná hromada je dozorovým orgánem nad realizací strategie SCLLD a dalších strategických programů území.
  - Schvaluje výši a splatnost členských příspěvků, případně zavedení mimořádného členského příspěvku na určité období.
  - Rozhoduje o fúzi spolku.
  - Rozhoduje o zrušení spolku.
  - Jmenuje likvidátora při zániku spolku.
5. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů spolku. Valná hromada rozhoduje na základě hlasování. Rozhodnutí je přijato, jestliže pro něj hlasuje většina přítomných členů.
  6. Za právnickou osobu hlasuje statutární zástupce nebo písemně zvolený zástupce, fyzická osoba hlasuje osobně nebo prostřednictvím písemně zvoleného zástupce.

### *Rada spolku*

1. Rada spolku je rozhodovacím orgánem MAS podle Metodiky pro standardizaci MAS, který za svou činnost odpovídá Valné hromadě. Jménem Rady spolku jedná předseda Rady spolku, případně místopředseda.
2. Při rozhodování je hlasovací právo členů Rady spolku rovné.
3. Členství v Radě spolku vzniká volbou Valnou hromadou na základě návrhu některého ze členů spolku. Členové Rady spolku musí být voleni z členů spolku, přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv; toto pravidlo se uplatní ve složení Rady spolku.
4. Rada má nejméně 5 členů. Konkrétní počet členů Rady určí Valná hromada při volbě členů Rady pro příslušné funkční období. Funkční období Rady je pětileté, opakované zvolení je možné.
5. Radu svolává předseda, v jeho nepřítomnosti místopředseda, a to dle potřeby, nejméně však jedenkrát za šest měsíců. Předseda případně místopředseda řídí její zasedání.

6. Do kompetencí Rady spolku zejména spadá:

- Volí a odvolává ze svých členů předsedu a místopředsedu.
- Koordinuje činnost spolku.
- Svolává Valnou hromadu minimálně jednou ročně.
- Zpracovává podklady pro rozhodnutí Valné hromady.
- Rozhoduje o přijetí za člena spolku a vyloučení člena spolku.
- Schvaluje uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD; samotné uzavření pracovněprávního vztahu a jeho ukončení se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
- Schvaluje výzvy k podávání žádostí.
- Schvaluje výzvy k předkládání žádostí o dotaci;
- Schvaluje/vybírá projekty k podpoře/realizaci a stanovuje výši alokace na projekty na základě návrhu Výběrové komise
- Schvaluje dílčí aktualizace strategie MAS (integrovaných plánů, programových rámců apod.)
- Schvaluje rozpočet spolku.
- Schvaluje zaměstnance, přijímá je do pracovního poměru či na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti.
- Rozhoduje o vytvoření a zrušení zájmových skupin.
- Schvaluje vnitřní směrnice a předpisy MAS (směrnice k účetnictví, jednací řády MAS, pracovní řád apod.)

7. Rada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech jejích členů. Pro přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu většiny přítomných.

Rada spolku byla volena na valné hromadě dne 24. 11. 2014.

**Složení Programového výboru - Rady spolku**

Jméno člena	Organizace	Sektor	Zájmová skupina
Ing. Lenka Bartáková	Město Humpolec	Veřejný	Obce
Ing. František Dolejš	Obec Želiv	Veřejný	Obce
Marcela Kubíčková	MěKIS Humpolec	Veřejný	Veřejné organizace
Josef Jirků	ZUŠ G. Mahlera Humpolec	Veřejný	Veřejné organizace
Ing. Vít Skála	PTL, s.r.o., Senožaty	Podnikatelský	Podnikatelé
Jan SágI	Profil nábytek a.s., Humpolec	Podnikatelský	Podnikatelé
Ing. Patrik Sukdolák	Fyzická osoba, Mladé Bříšťě	Soukromý	Občané
Jiří Šimek	TJ Jiskra Humpolec	Neziskový	Neziskové organizace
P. ThLic. Marek Marcel Šavel, O. Praem	Římsko-katolická farnost Humpolec	Neziskový	Neziskové organizace



### *Složení Výběrové komise*

Výběrová komise je volena na 1 rok. Složení výběrová komise bylo zvoleno Valnou hromadou dne 24. 11. 2014 ve stejném obsazení jako v předcházejícím roce.

<b>Jméno člena</b>	<b>Organizace</b>	<b>Sektor</b>	<b>Zájmová skupina</b>
Mgr. Zdeněk Vaněk - předseda	obec Senožaty	veřejný sektor	Obce
Ing. František Novák	ZOD Hořice	podnikatelský sektor	Podnikatelé
Pavel Koubek	Castrum o.p.s.	neziskový sektor	Neziskové organizace

### *Složení Kontrolního a monitorovacího výboru (KMV)*

Členové Kontrolního a monitorovacího výboru byli zvoleni valnou hromadou dne 24. 11. 2014 a stali se jimi pánové Bc. Marek Kolman z Humpolce, MVDr. Miroslav Pospíšil Csc. ze Senožat a Jaroslav Němeček z Hojanovic. 12. 12. 2014 se KMV sešel a zvolil pana Bc. Marka Kolmana předsedou Kontrolního a monitorovacího výboru.

### *Předseda a místopředseda spolku*

Rada spolku dne 08. 12. 2014 volila předsedu a místopředsedu spolku. Předsedou byl zvolen opět pan Josef Jirků a místopředsedou pan Ing. Vít Skála.

### *Manažer MAS a administrativní pracovník*

V roce 2014 zůstává ve funkci manažera MAS pan Mgr. Pavel Hrala. Dne 18. 06. 2014 nastoupila na pozici administrativní pracovnice MAS Bc. Petra Hrůzová, která tuto funkci zastávala do 31. 12. 2014.

### *Účetní MAS*

Účetnictví MAS vede externí účetní paní Ing. Eva Kubíčková. MAS také využívá externího poradce na účetní služby zahrnující hlavně personálně mzdové poradenství.

## **5 Jednání orgánů spolku v roce 2014**

### **5.1 Valná hromada**

Valná hromada se sešla v roce 2014 1x.

Z obsahu jednání:

#### **Valná hromada - 24. 11. 2014**

Na zasedání byli členové informováni o dotacích, ze kterých bylo čerpáno. Byl definován počet a oblasti zájmových skupin, kdy byly vytvořeny tyto skupiny: Podnikatelé - 4 členové, Obce - 4

členové, Neziskové organizace - 7 členů, Veřejné organizace - 4 členové a Občané (fyzické osoby) - 4 členové a valná hromada schválila zařazení členů do zájmových skupin MAS. V důsledku nového občanského zákoníku bylo původní občanské sdružení nutné transformovat na zapsaný spolek (z.s.) Kromě této změny byla navržena rovněž změna sídla z původního místa Senožaty 166 na novou adresu: Horní náměstí 300, Humpolec. Valná hromada schválila Jednací řád místní akční skupiny (MAS) Společnost pro rozvoj Humpolecka, Jednací a organizační řád Výběrové komise MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka a zvýšení počtu členů Rady spolku na 9 členů. Byli zvoleni členové Rady spolku a Výběrové komise. Valná hromada stanovila počet členů Kontrolního a monitorovacího výboru na 3 členy a zvolila je. Schválila výši členského příspěvku spolku na 500,-- Kč za rok 2014. Přítomní byli informováni o tom, že od 24. 11. 2014 může MAS žádat o standardizaci MAS, která je nutná pro realizaci strategie MAS a že dne 16. 12. 2014 uplyne 10 let od založení MAS. Po jednání následovalo veřejné projednání strategie.

Dne 19. 02. 2015 bylo potvrzeno z Krajského soudu v Českých Budějovicích přepsání sdružení na zapsaný spolek a bylo také přepsáno sídlo spolku.

## 5.2 Rada spolku

Rada spolku se v roce 2014 sešla celkem 5x.

Z obsahu jednání:

### **Rada spolku 3. 3. 2014**

Informace o čerpání dotací III. 4. 1. PRV a Kraje Vysočina 2013. Informace o dotaci z Kraje Vysočina pro MAS na rok 2014. Informace o dotaci MMR z operačního programu Technická pomoc na zpracování strategie včetně metodického vedení a poradenství. Pan Hrala předložil nabídky od firem, které měl do března k dispozici. Manažer informoval, že MAS bude muset splňovat standardy MAS. Tyto budou dány dokumentem MZe. Dále informoval, že MAS se jako partner zapojí do projektu MŠMT – vzdělávání na venkově. Další informace se týkala možnosti na dobu 1 roku prostřednictvím dotace z úřadu práce získat zaměstnance. Bylo doporučeno schválit příspěvek pro NS MAS (5 000,-- Kč).

### **Rada spolku 31. 3. 2014**

Pan Hrala informoval o stavu administrace podané žádosti MAS na projekt z OPTP, dále se projednávala příprava strategie. Pan Mareš informoval o obsahu strategie (strategické cíle, specifické cíle, opatření, pomocí kterých se cílů dosáhne a nastavení indikátorů). Byla schválena firma Because s.r.o. (uzavření smlouvy o dílo). Vzhledem k tomu, že výbor nebyl usnášení schopný, byl domluveno, že hlasování o přijetí nabídky firmy Because s.r.o. se provede elektronicky formou per rollam dle Jednacího řádu MAS – zajistil pan Hrala.

### **Rada spolku 16. 6. 2014**

Pan Hrala informoval o termínu předložení konečné žádosti o platbu projektu PRV Osvojování schopností. Informoval o stavu příprav strategie MAS – shromáždění podkladů (data z dotazníků, osobních schůzek se starosty, z veřejných jednání) a uvedl termín hotové pracovní verze strategie do 31.8.2014. Informoval o získání dotace v rámci OPTP a ustanovení pracovních skupin: Cestovní ruch, kultura a sport (M. Kubíčková, J. Jirků), Životní prostředí a zemědělství (J. Mácha), Veřejná správa (obce) a školství (F. Dolejš), Podnikání (P. Sukdolák, V.

Skála) a Koordinační skupina (J. Jirků, V. Skála, Z. Augustová). Dále radu informoval o školení společné metodiky tvorby SCLLD v Hlinsku a získání praktických informací o zkušenostech s tvorbou strategie a standardizace MAS. Informoval o novém zaměstnanci MAS od 18. 6. 2014 – Bc. Petře Hružové a způsobu hrazení mzdy z úřadu práce.

#### **Rada spolku 13. 10. 2014**

27. 6. 2014 byla přijata žádost o členství v MAS – TJ Jiskra Humpolec, rada spolku 13. 10. 2014 žádost přijala. Dále pan Hrala informoval o probíhajících projektech MAS - podání konečné žádosti o platbu PRV III.4.1. Osvojování schopností, žádosti o platbu OPTP, projektu Síť dalšího vzdělávání na venkově - školení pro venkovské obyvatele a MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů, který realizuje Sdružení místních samospráv ČR. Pan Hrala připravil návrh nových stanov, které musejí být vypracovány pro tzv. standardizaci MAS. Informoval, že dle nového občanského zákoníku musí dojít k přejmenování občanského sdružení na zapsaný spolek, zároveň dojde ke změně sídla sdružení. Byl domluven termín Valné hromady MAS na 24. 11. 2014. Byla předložena informace, že složení Rady MAS nesplňuje podmínku, že veřejný sektor nesmí mít více jak 49% hlasovacích práv, proto se navrhlo zvýšení počtu Rady spolku na 9.

#### **Rada spolku 8. 12. 2014**

Rada spolku zvolila Josefa Jirků za předsedu Rady spolku, jenž je statutárním orgánem spolku. Rada spolku zvolila Víta Skálu za místopředsedu Rady spolku.

Pan Hrala informoval o dotaci z Programu rozvoje venkova v max. možné výši 500.000,- Kč., kterou bude MAS čerpat na zajištění svého provozu a na přijetí nového zaměstnance MAS na pozici administrativní pracovník – projektový manažer v období 1/2015-6/2015.

## **6 Činnost MAS v roce 2014**

### **6.1 Dotazníkové šetření MAS**

V rámci přípravy strategie bylo v předchozím roce 2013 zorganizováno dotazníkové šetření mezi občany. Dotazníkové šetření se zaměřilo na bodování jednotlivých aspektů kvality života, na tematické oblasti ke zlepšení úrovně infrastruktury, aspekty cestovního ruchu atd. V roce 2014 byly dotazníky vyhodnocovány a výsledky byly použity pro analytickou část strategie MAS. Se starosty obcí v působnosti MAS byly provedeny osobní řízené rozhovory a sestaven zásobník investičních projektů obcí pro nové programové období 2014-2020.

Dále byly připraveny a vyhodnoceny dotazníky pro cílové skupiny – školy, NNO, podnikatelé a zemědělci, které sloužily jako podklad při zpracování SCLLD – Strategie Komunitně vedeného místního rozvoje.

## 6.2 Zapojení do programů

### 1. Zapojení do projektu MŠMT – vzdělávání na venkově – Síť dalšího vzdělávání na venkově.

Nositelem projektu je Střední škola dopravy, obchodu a služeb Moravský Krumlov a na projektu spolupracovaly 3 MAS – MAS Jemnicko, MAS Živé Pomezí Krumlovsko- Jevišovicko a MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s.

Cílem vzdělávacích akcí byla podpora vzdělanosti dospělého venkovského obyvatelstva kraje Vysočina v obecných a odborných kompetencích, pro zvýšení jeho kvalifikace/profesionálních kompetencí a znalostí nezbytných v běžném životě každého člověka.

Kurzy pro veřejnost z venkova na jednotlivá témata byly a jsou i nadále přednášeny lektory z Akademie Světla nad Sázavou v učebnách ZŠ a MŠ Jiřice a ZŠ Želiv. Byly vytipovány 4 moduly – Finanční gramotnost, Spotřebitelská gramotnost, Základy podnikání a Základní ICT dovednosti, které veřejnosti pomohou v souvislosti s potřebou neustále aktualizovat své dovednosti a vědomosti pro schopnost obstát v životě profesním, společenském i soukromém. V průběhu září až listopadu 2014 proběhl modul Finanční gramotnosti, na který navázal modul Spotřebitelské gramotnosti. Projekt pokračuje i v roce 2015. V lednu a únoru 2015 proběhne modul Základy podnikání a jako poslední je naplánován na duben až červen 2015 modul Základní ICT dovednosti.

### 2. Projekt OPTP – Ministerstvo pro místní rozvoj

Projekt výzvy Ministerstva pro místní rozvoj, Operační program Technická pomoc byl zaměřen na podporu vytvoření kvalitní strategie Komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) pro území MAS Humpolecko pro období 2014 - 2020 a nastavení a zajištění mechanismů implementace strategií tak, aby v daném území došlo k dalšímu kvalitativnímu rozvoji a pozitivní změně.

V rámci tvorby SCLLD byly provedeny kroky:

Konkrétní vymezení území a jeho základní popis, základní charakteristika, Analýza problémů, Analýza potřeb, Zmapování strategií, jejichž realizace se odehrává na území, Stanovení cílů a jejich prioritizace, Návrh konkrétních opatření (definice konkrétní opatření pro naplnění stanovených cílů), Pracovní verze strategie zveřejněna k připomínkám na stránkách Pracovní skupiny pro udržitelný rozvoj.

V rámci kvalitní SCLLD bylo ještě v průběhu projektu nebo v době jeho udržitelnosti bude dále provedeno:

Tvorba a nastavení indikátorů pro jednotlivé cíle, Vytvoření finančního plánu a časového harmonogramu, Nastavení implementace strategie a jejího monitoringu, Vypořádání připomínek, zveřejnění vypořádání připomínek na stránkách "Pracovní skupiny pro udržitelný rozvoj", Dopracování finální verze strategie, včetně dalších částí vyžadovaných Metodickým pokynem pro využití integrovaných přístupů v programovém období 2014-2020, Schválení strategie v rámci organizace nositele strategie, Zveřejnění strategie v online Databázi strategií.

Výše uvedené kroky tvorby strategie byly zajišťovány týmem pro tvorbu strategie skládající se z pracovníků MAS (DPP). Dále byly využívány externí dodávky služeb, které byly přímo souvislé se vznikem SCLLD v rozsahu stanovém Výzvu. Jednalo se o firmu BeCause s.r.o.

Celková výše schválené a proplacené dotace od MMR byla 741.000,- Kč.

### **3. MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů – Sdružení místních samospráv ČR. CZ.1.04/4.1.00/B6.00043**

V našem regionu MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s. byl od 1. 9. 2014 zahájen nový projekt s názvem „**MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů**“. Nositelem projektu je Sdružení místních samospráv v ČR (SMS ČR), které obdrželo finanční podporu z Evropského sociálního fondu (ESF) v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Místní akční skupina (MAS) Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s. je partnerem. Sdružení místních samospráv ČR bylo založeno v lednu roku 2008 a v současnosti čítá 1069 obcí a měst v Komoře obcí a 12 neziskových subjektů v Komoře organizací. V drtivé většině se jedná o členy se zájmem o rozvoj venkova či o spolupráci měst s venkovským prostorem. Sdružení místních samospráv je členěno do 13 krajských organizací. Starostové v krajích si sami hájí svá práva i zájmy.

Cílem projektu je získat představu o dosavadní úrovni spolupráce obcí na platformě MAS a hledat nová řešení v oblasti veřejné správy s návazností na budoucí spolupráci obcí. Za podpory místní akční skupiny dojde ke zvýšení kvality a efektivnějšímu výkonu veřejné správy.

Projektem SMS ČR bylo vyhlášeno 5 pilotních témat spolupráce obcí s využitím platformy MAS. Na základě dotazníkového šetření mezi starosty a vypracované strategie MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s. byla vybrána 3 témata.

Jde o:

- Dopravu a veřejnou dopravní obslužnost
- Protipovodňová opatření, krizový management
- Politiku zaměstnanosti, boj s nezaměstnaností

Během projektu vznikne:

- Studie současného stavu výkonu veřejné správy s návrhy možností jejího efektivnějšího výkonu formou spolupráce.
- Zásobník dobré praxe tj. Kuchařka ověřených nápadů z celé ČR a EU.
- Metodika spolupráce obcí na platformě MAS a její aplikace v MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s.
- Dodatek Strategie MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s.
- Pakt o spolupráci a partnerství uzavřený v regionu MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s.
- Koncepční návrh legislativních řešení zaměřených na oblast MAS

Do projektu je zapojeno přes 1903 obcí, které jsou sdruženy do 72 MAS z 10 krajů České republiky.

#### **4. Projekt MZe - IV.2.1 Realizace projektů spolupráce Programu rozvoje venkova ČR na období 2007 – 2013 - 22.kolo.**

Do projektu spolupráce, do kterého se zapojila i naše MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s., se zapojilo celkem 8 MAS z kraje Vysočina. Jsou jimi MAS Havlíčkův kraj, MAS Most Vysočiny, MAS Podhůří železných hor, MAS Podhorácko, MAS Via rustica, MAS Leader Loucko a MAS Českomoravské pomezí. Téma projektu je „Uplatňování principů Leader na Vysočině.“ Projekt probíhá od 1. 9. 2014 do 30. 6. 2015.

Účelem realizovaného projektu je posílit spolupráci MAS mezi sebou a předávání správné praxe a postupů. Výsledky projektu budou zveřejněny na stránkách MAS a veřejně prezentovány na seminářích.

## **7 Hospodaření**

Spolek hospodaří s movitým i nemovitým majetkem.

Zdrojem majetku jsou zejména:

- dary a příspěvky právnických a fyzických osob
- výnosy majetku
- členské příspěvky
- granty a dotace

Za hospodaření spolku odpovídá rada spolku, která každoročně předkládá valné hromadě zprávu o hospodaření, včetně účetní závěrky. Uskutečňuje se podle ročního rozpočtu schváleného radou spolku.

Příjmem je zisk z vedlejší hospodářské činnosti spolku. Veškeré získané prostředky (zisk) musí být využívány ve smyslu stanov spolku. Prostředky musí být použity k financování hlavních činností spolku naplňujících účelu spolku a úhradě nákladů na správu spolku.

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu:

**Bilance hospodaření MAS Humpolecka k 31. 12. 2014 v tis. Kč.**

Rozvaha	
Aktiva	Běžné účetní období v roce 2014
Dlouhodobý nehmotný majetek	7
Dlouhodobý hmotný majetek	1372
Dlouhodobý finanční majetek	0
Oprávký k dlouhodobému majetku	-107
<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>1272</b>
Zásoby	0
Pohledávky	126
Krátkodobý finanční majetek	10
Jiná aktiva celkem	0
<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>136</b>
<b>Aktiva celkem</b>	<b>1408</b>
Pasiva	Běžné účetní období v roce 2014
Jmění	1244
Výsledek hospodaření	60
<b>Vlastní jmění celkem</b>	<b>1304</b>
Rezervy	0
Dlouhodobé závazky	0
Krátkodobé závazky	44
Jiná pasiva	60
<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>104</b>
<b>Pasiva celkem</b>	<b>1408</b>

Výsledovka

**Výkaz zisku a ztrát MAS Humpolecka k 31. 12. 2014 v tis. Kč.**

Rozvaha	
Náklady	Běžné účetní období v roce 2014
Spotřebované nákupy	39
Služby	294
Osobní náklady	935
Daně a poplatky	0
Ostatní náklady	34
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	0

Poskytnuté příspěvky	27
Daň z příjmů	0
<b>Náklady celkem</b>	<b>1329</b>
<b>Výnosy</b>	<b>Běžné účetní období v roce 2014</b>
Tržby za vlastní výkony a za zboží	28
Změna stavu vnitroorganizačních zásob	0
Aktivace	0
Ostatní výnosy	47
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	0
Přijaté příspěvky	11
Provozní dotace	1302
<b>Výnosy celkem</b>	<b>1388</b>
<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>59</b>
<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	<b>59</b>

#### *Přijaté dotace v roce 2014*

Společnost pro rozvoj Humpolecka získala grant od Kraje Vysočina ve výši 150.000,- na zajištění provozu kanceláře. Z této dotace byly uhrazeny mzdové prostředky pro účetní, manažera MAS, dále z ní byly hrazeny cestovní náhrady zaměstnanců MAS a nezbytné provozní výdaje jako je nájem kanceláře, telefonní a poštovní poplatky. Rovněž se dotace čerpala na potřebné právní služby a mzdové poradenství, zaplacený z ní byly členské příspěvky NSMAS ČR a poplatky za domény MAS. Z dotace se pořídilo nutné vybavení pro MAS – notebook, fotoaparát, telefon a razítko pro MAS. Rovněž byl pořízen spotřební kancelářský materiál a náplně a tonery do tiskárny.

Dotace z MMR z Operačního programu Technická pomoc (OPTP) se čerpala na zpracování strategie MAS v celkové výši 741.835,-.

Dotace od města Humpolec ve výši 30.000,- šla na další provozní náklady a spolufinancování grantu z Kraje.

Dotace od Úřadu práce byla určena na zaměstnance administrativní pracovník v celkové výši 41.681,-.



## 8 Přehled majetku

### 8.1 Dlouhodobý hmotný majetek

Inv. Číslo	Název DDHM	poř.cena	zařazeno	datum vyřazení	Poznámka
1/2006	Tiskárna HP	27 993,-	13.1.2006	31.12.2014	nefunkční
2/2006	Notebook Acer	20 874,-	13.1.2006		
3/2006	Mobilní telefon	2 002,-	13.1.2006		
4/2006	Flipchart	2 141,-	13.1.2006		
5/2006	Skart.stroj HSM	4 759,-	13.1.2006		
6/2006	Stojan na tiskopisy	4 997,-	13.1.2006		
7/2006	Termovazač	1 190,-	13.1.2006		
8/2006	Kroužkový vazač	2 319,-	13.1.2006		
9/2006	Projektor BenQ	25 290,-	13.1.2006		
1/2007	Fotoaparát Olympus SP 550	13297,-		31.12.2014	nefunkční
1/2013	Multifunkční tiskárna Brother	8 351,-	30.7.2013		
2/2013	Bannery 3ks, 200x60cm	1 634,-	11.9.2013		
1/2014	Soupis map Ekotoxa - Typologie obcí	12 100,-	25.6.2014		
2/2014	Notebook Lenovo	11 520,-	23.12.2014		
3/2014	Mobilní telefon Blackberry classic	11 490,-	29.12.2014		
4/2014	Fotoaparát Nikon Coolpix L830	5 600,-	30.12.2014		
Inv. Číslo	Samostatné movité věci	poř.cena	zařazeno	datum vyřazení	Poznámka
1/2013	Mobiliář Stezka poznání	1 271 250,-			Rozpis ve složce Cesta poznání

### 8.2 Dlouhodobý nehmotný majetek

Inv. Číslo	Název DDNM	poř.cena	zařazeno	datum vyřazení	Poznámka
10/2006	MS Office 2003	6 947,-			
1/2015	Windows 8.1 Professional 64- Bit-Get Genuine (Czech)	635,-	2.2.2015		
2/2015	Office Standard 2010 (Czech)	633,-	2.2.2015		

Výroční zpráva MAS Společnost pro rozvoj Humpolecka, z.s. za rok 2014 byla schválena Valnou hromadou MAS dne 16. 06. 2015.

.....

Josef Jirků, předseda spolku